

# AE/SALARIAL/2018

No seguimento da nossa Proposta de Actualização Salarial para 2018, recebemos hoje, ao fim do dia, a Contraproposta dos CTT que passamos a Transcrever:

Propostas	SINQUADROS	CTT
Até Limite Máximo de Grau I	2,5%	0,4%
De Máximo Grau I a Máximo Grau II	2,5%	0,3%
De Máximo Grau II a Máximo Grau IV	2,5%	0,25%
De Máximo Grau IV a Máximo Grau VII	2,5%	0,2%

Pensamos ter sido o único Sindicato que apresentou proposta em Tempo Útil mas, cuja resposta nos parece INSUFICIENTE.

## DISTRIBUIÇÃO DE LUCROS PELOS TRABALHADORES

Empresa assume a intenção "...se os resultados de 2017 o permitirem, de desenvolver um novo processo de distribuição de lucros que premeie o mérito e a contribuição para os resultados, no âmbito da política de recursos humanos atrás descrita."

Tendo em atenção os resultados financeiros já apresentados pela gestão dos CTT que apresentam uma diminuição de lucros de cerca de 56%, o SINQUADROS e os trabalhadores, esperam que **Não sejam Distribuídos Prémios à Gestão de Topo, pois é nosso entendimento serem estes os principais responsáveis pela Diminuição Drástica dos Resultados.**

## FALTA DE PESSOAL

Relativamente a esta parte da proposta, a Empresa **NADA DISSE**, o que em muito nos preocupa pois estamos certos que, caso não se "**Injecte Sangue Novo**" quer no Atendimento quer na Distribuição, continuaremos a "**EMPURRAR**" os clientes quer para fora dos Correios quer para fora do Banco CTT.

## DISTRIBUIÇÃO DIVIDENDOS

Na proposta que nos foi enviada, a Gestão assume que irá propor na Assembleia Geral a distribuição de Dividendo aos Accionistas de 0,38€ por acção.

Esta Proposta representa uma distribuição de dividendo **de mais de 210% dos Lucros.**

**Esta é uma proposta empresarialmente "IRRACIONAL" que conduzirá à descapitalização dos CTT e que esperamos, os Accionistas Derrotem e aprovelem em alternativa uma Redução para o Dividendo inferior a 0,20€**

Lisboa, 12 de Março de 2018

O Secretariado Nacional