

E 1 5 5 7 GPE 2017 NOV. 2 8

DRH - ANA RITA LOPES  
CCO - JOÃO ZUQUETE

28/11/2017  
Henrique Franco  
Gabinete de Coordenação  
e Assuntos Corporativos

Ao  
CEO da ALTICE/MEO  
Eng. Alexandre Fonseca  
Av. Fontes Pereira de Melo, 40  
1069-300 LISBOA

Lisboa, 28 de Novembro de 2017

Assunto: ENTREGA DE PROPOSTA DE REVISÃO SALARIAL PARA O GRUPO PT PORTUGAL

Exmo Sr. Presidente

OS Sindicatos que constituem a Frente Sindical (SINTTAV, STPT, SINDETELCO, SNTCT, STT, SINQUADROS E SITESE) vêm por este meio fazer entrega da sua proposta para o Grupo PT Portugal, referente às Tabelas Salariais e demais Matéria de Expressão Pecuniária para o ano de 2018.

Relativamente a esta e outras matérias, os referidos Sindicatos reservam-se no direito de, ainda antes ou durante o processo negocial, apresentarem outras propostas que venham a julgar oportunas.

Assim, após a entrega da presente proposta, a Frente Sindical fica a aguardar resposta da Empresa nos termos legais, bem como a marcação da primeira reunião, para se iniciar o processo negocial.

Sem mais de momento, com os nossos respeitosos cumprimentos

Os Sindicatos da Frente Sindical

SINTTAV

*Manuel Gonçalves*

STPT

*7.1.11.13*

SINDETELCO

*EDUARDO ALVES SILVA*

SNTCT

*Victor Nunes*

SINQUADROS

*Eurico Lourenço*

STT

*Francisco Manuel Cardoso Simões*

SITese

*Ana Rita Apolinário*



SINTTAV – STPT – SINDETELCO – SNTCT – SINQUADROS – STT

## PROPOSTA DE REVISÃO SALARIAL DO GRUPO PT PARA O ANO DE 2018

Considerando que é prática os efeitos dos aumentos salariais se reportarem a 1 de Janeiro de cada ano, os Sindicatos que constituem a FRENTE SINDICAL decidiram apresentar a sua Proposta de Revisão Salarial de 2018 para as Empresas abrangidas pelo ACT.

A Proposta que agora se apresenta, abrange as tabelas Salariais e todas as restantes matérias de expressão pecuniária.

Na elaboração da Proposta agora apresentada, foram factores determinantes:

- O facto de os trabalhadores não terem tido aumentos salariais em 6 dos últimos 7 anos;
- Principalmente nos últimos 7 anos, os trabalhadores viram o seu poder de compra reduzir muito face ao aumento do custo de vida.

Assim e em função dos factores que fundamentam a nossa Proposta, o seu valor é de 4% para as tabelas salariais e restantes matérias de expressão pecuniária, sendo que mesmo assim fica muito aquém do que seria necessário para que os trabalhadores recuperassem o poder de compra perdido nos últimos 7 anos.

Com referencial mínimo de aumentos nas Tabelas Salariais, propõe-se o valor de 50€.

Igualmente se apresentam algumas propostas relativas à Progressão e Promoção nas carreiras que no entender da Frente Sindical se justificam perfeitamente.

Também se alteram os valores da Tabela de remunerações mínimas e valores de referência, porque é no mínimo incongruente que um Grupo Empresarial com trabalhadores altamente qualificados, tenha valores abaixo do SMN, o qual em regra se aplica a trabalhadores indiferenciados.

A respectiva fundamentação económica será entregue à posterior.

A partir da entrega da nossa Proposta, esperamos a resposta da Empresa e a marcação da primeira reunião, a qual para a FRENTE SINDICAL pode ser em qualquer dia e hora, pelo que aguardamos a sua calendarização e a necessária disponibilidade da Empresa para se estabelecer um acordo salarial tão breve quanto possível.

Lisboa, 28 de Novembro de 2017

Os Sindicatos da Frente Sindical

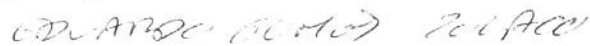
SINTTAV



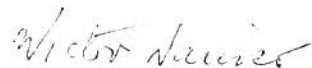
STPT



SINDETELCO




SNTCT



SINQUADROS



STT



SITese



SINTTAV – STPT – SINDETELCO – SNTCT – SINQUADROS – STT





**STPT**  
Sindicato dos Trabalhadores  
do Grupo Portugal Telecom



## PROGRESSÕES

Não obstante estar Protocolado que as Empresas se comprometiam a dar continuidade às políticas de Progressão e Promoção em linha com o nível de movimentos dos anos anteriores, segundo as informações prestadas às ORTs em sede de Comissão Paritária, os movimentos raramente têm sido aplicados.

Assim, para o próximo ano, os Sindicatos da Frente Sindical propõem que as progressões a realizar com efeitos a 1.1.2018 com base na Avaliação do Desempenho abranjam 10% dos trabalhadores situados nos níveis onde a Avaliação se aplica.

Lisboa, 28 de Novembro de 2017

Os Sindicatos da Frente Sindical

SINTTAV

*Pharmel Gonçalves*

STPT

*7.1.17*

SINDETELCO

*EDUARDO GOMES 2017*

SNTCT

*Victor Loureiro*

SINQUADROS

*Eurico Lourenço*

STT

*Francisco Manuel Cardoso Gomes*

SITSE

*Ana Rita Apolinário*

SINTTAV – STPT – SINDETELCO – SNTCT – SINQUADROS – STT



**STPT**  
Sindicato dos Trabalhadores  
do Grupo Portugal Telecom



#### ANEXO IV

#### Tabela de remunerações mínimas e de valores de referência de integração nos níveis de desenvolvimento

Consultor Sénior	Val. Ref.	2.605,00 €	2.882,00 €	3.292,00 €	3.592,00 €	3.923,00 €
	Min.	1.797,00 €	2.169,00 €	2.355,00 €	2.603,00 €	3.099,00 €
Consultor	Val. Ref.	2.047,00 €	2.458,00 €	2.844,00 €	3.225,00 €	3.739,00 €
	Min.	1.395,00 €	1.599,00 €	1.840,00 €	2.113,00 €	2.435,00 €
Técnico Superior	Val. Ref.	1.612,00 €	1.820,00 €	2.085,00 €	2.611,00 €	3.372,00 €
	Min.	998,00 €	1.140,00 €	1.302,00 €	1.481,00 €	1.692,00 €
Técnico Especialista	Val. Ref.	1.388,00 €	1.563,00 €	1.741,00 €	1.919,00 €	2.182,00 €
	Min.	752,00 €	830,00 €	942,00 €	1.060,00 €	1.202,00 €
Técnico	Val. Ref.	1.240,00 €	1.410,00 €	1.585,00 €	1.778,00 €	1.998,00 €
	Min.	650,00 €	695,00 €	780,00 €	868,00 €	973,00 €

Níveis de desenvolvimento	1	2	3	4	5
---------------------------	---	---	---	---	---

Lisboa, 28 de Novembro de 2017

Os Sindicatos da Frente Sindical

SINTTAV

STPT

SINDETELCO

SNTCT

SINQUADROS

STT

SITese

SINTTAV – STPT – SINDETELCO – SNTCT – SINQUADROS – STT